

## 株式会社ハロネット行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成32年3月31日までの1年間
2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得を現状よりも促進する。

### <対策>

- 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 年次有給休暇の計画的付与などによる年次有給休暇を取得しやすい環境づくり
- 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の従業員のための相談窓口を設置する。

### <対策>

- 相談窓口・相談員の配置
- 社内報・イントラネット等による従業員への周知

目標3：若年者層の雇用促進への積極的な取り組み。

### <対策>

- 各拠点の所在地域での要請に応え、若年者のインターンシップ等の就業体験やトライアル雇用等を更に推進することによって、雇用創生の面からも地域社会への貢献を図る。